

EYアドバイザリー・アンド・コンサルティング株式会社行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行う。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成32年3月31日までの2年間

2. 当社の課題

課題1：採用における男女競争倍率に大きな差はないが、応募者・採用者共に男性比率が多い。

課題2：管理職の女性割合が低い。

課題3：クライアントサービスを行う部門での女性比率が管理部門と比べて低い。

3. 目標

管理職に占める女性割合を20%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報

- 平成30年4月～ 自社HP、採用パンフレット、デジタルサーネージ広告等において、女性活躍、D&Iなどより良い社会、就業環境の構築を宣言。

取組2：労働時間管理についてのセミナーを実施。当社のワークライフバランスへの取り組みについて周知する。

- 平成30年4月～ 労働時間とキャリアパスについての分析を開始。
- 平成30年7月～ 管理職向け労働時間管理セミナーを実施。
- 平成30年10月～ 部門からのヒアリングを行う。